



## Termo de Seriação de Candidaturas

### Concurso para Ingresso em Doutoramentos, Mestrados e Pós-Graduações

Homologado em 17/04/2025 ao abrigo do Regulamento de Candidaturas de Acesso e Ingresso na Universidade de Évora

Nº: 2025.291.1

**Ano Lectivo:** 2025/2026 - 1ª fase

**Curso:** Programa de Doutoramento em Engenharia Mecatrónica e Energia (cód. 720)

**Internacional:** 5 vagas

Nome	Habilitações Literárias (45%)		Análise Curricular (45%)				Entrevista (10%)		Classif.	Ord.	Colocação
	C1 (50%)	C2 (50%)	C1 (50%)	C2 (30%)	C3 (10%)	C4 (10%)	C1 (50%)	C2 (50%)			
ATTIAOUI	15	14	16	16	16	16	-	-	13.73	1ª	Colocado
ANAS KRIME	15	12	16	16	16	16	-	-	13.28	2ª	Colocado

#### Informação Adicional Sobre a Colocação:

No caso de empates, no processo de recolocações, procedeu-se à aplicação dos critérios de desempate estabelecidos no artigo 10.º do Regulamento de Candidaturas de Acesso e ingresso na Universidade de Évora.

## Critérios de Seriação:

Habilitações Literárias (45%)	Análise Curricular (45%)	Entrevista (10%)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ C1 Área das habilitações (50%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Área do curso - 20</li> <li>- Áreas afins - 15</li> <li>- Outras áreas - 10</li> </ul> </li> <li>▪ C2 Média ponderada (de 1º ciclo e habilitações de 2º ciclo, sendo a ponderação baseada nos ECTS completados em cada ciclo) (50%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vinte - 20</li> <li>- Dezanove - 19</li> <li>- Dezoito - 18</li> <li>- Dezassete - 17</li> <li>- Dezasseis - 16</li> <li>- Quinze - 15</li> <li>- Catorze - 14</li> <li>- Treze - 13</li> <li>- Doze - 12</li> <li>- Onze - 11</li> <li>- Dez - 10</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ C1 Formação Profissional na área do curso ou afim (50%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <math>\geq</math> 250 horas - 20</li> <li>- <math>\geq</math> 100 e <math>&lt;</math> 250 horas - 16</li> <li>- <math>\geq</math> 50 e <math>&lt;</math> 100 horas - 13</li> <li>- <math>&lt;</math> 50 horas - 10</li> <li>- Sem formação - 8</li> </ul> </li> <li>▪ C2 Publicações científicas (30%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <math>\geq</math> 5 publicações com arbitragem - 20</li> <li>- <math>\geq</math> 3 e <math>&lt;</math> 5 publicações em revistas com arbitragem - 18</li> <li>- <math>\geq</math> 1 e <math>&lt;</math> 3 publicações em revistas com arbitragem - 16</li> <li>- Publicações em revistas sem arbitragem - 12</li> <li>- Sem publicações - 8</li> </ul> </li> <li>▪ C3 Comunicações em congressos (10%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <math>\geq</math> 10 comunicações em congressos internacionais - 20</li> <li>- <math>\geq</math> 5 e <math>&lt;</math> 10 comunicações em congressos internacionais - 18</li> <li>- <math>\geq</math> 1 e <math>&lt;</math> 5 comunicações em congressos internacionais - 16</li> <li>- <math>\geq</math> 10 comunicações em congressos nacionais - 14</li> <li>- <math>\geq</math> 5 e <math>&lt;</math> 10 comunicações em congressos nacionais - 12</li> <li>- <math>\geq</math> 1 e <math>&lt;</math> 5 comunicações em congressos nacionais - 10</li> <li>- Sem participação em congressos - 8</li> </ul> </li> <li>▪ C4 Participação em projectos e actividades de investigação (10%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação em <math>\geq</math> 5 projectos - 20</li> <li>- Participação <math>\geq</math> 3 e <math>&lt;</math> 5 projectos - 16</li> <li>- Participação <math>\geq</math> 1 e <math>&lt;</math> 3 projectos - 12</li> <li>- Sem participação em projectos - 8</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ C1 Motivação e empenho (50%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Muito elevada motivação - 20</li> <li>- Elevada motivação - 18</li> <li>- Motivação moderada - 15</li> <li>- Fraca motivação - 12</li> <li>- Muito fraca motivação - 10</li> </ul> </li> <li>▪ C2 Disponibilidade (50%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilidade total - 20</li> <li>- Disponibilidade parcial - 15</li> <li>- Pouca disponibilidade - 10</li> </ul> </li> </ul>