



Termo de Seriação de Candidaturas

Concurso para Ingresso em Doutoramentos, Mestrados e Pós-Graduações

Homologado em 16/04/2025 ao abrigo do Regulamento de Candidaturas de Acesso e Ingresso na Universidade de Évora

Nº: 2025.198.1

Ano Lectivo: 2025/2026 - 1ª fase
Curso: Mestrado em Psicologia (cód. 739)
Especialidade: Psicologia Social do Trabalho e das Organizações

Internacional: 2 vagas

Nome	Opção	Habilitações Literárias (70%)		Análise Curricular (30%)						Classif.	Ord.	Colocação
		C1 (15%)	C2 (85%)	C1 (25%)	C2 (20%)	C3 (15%)	C4 (15%)	C5 (15%)	C6 (10%)			
Bruna Santana Guerra	2ª	18	14	15	16	20	16	-	-	13.93	1ª	Colocado
Mehtap Sueda Bayar	3ª	18	13	8	20	13	-	-	-	12.01	2ª	Não Colocado ^(CnO)

Informação Adicional Sobre a Colocação:

- **(CnO)** - Colocado noutra opção

No caso de empates, no processo de recolocações, procedeu-se à aplicação dos critérios de desempate estabelecidos no artigo 10.º do Regulamento de Candidaturas de Acesso e ingresso na Universidade de Évora.

Critérios de Seriação:

Habilitações Literárias (70%)	Análise Curricular (30%)
■ C1 Nível de habilitações (15%) - Com formação pós-graduada ou licenciatura pré-bolonha - 20 - Com 1º ciclo concluído - 18 - Com condições para concluir 1º ciclo até setembro - 16 - Sem grau académico mas com frequência ≥ 60 ECTS de UC de 1º ciclo de TESP ou CET - 12 - Sem grau académico mas com frequência < 60 ECTS de UC de 1º ciclo de TESP ou CET - 10 - Sem frequência do ensino superior - 8 ■ C2 Média da habilitação mais elevada (85%) - Vinte - 20 - Dezanove - 19 - Dezoito - 18 - Dezassete - 17 - Dezasseis - 16 - Quinze - 15 - Catorze - 14 - Treze - 13 - Doze - 12 - Onze - 11 - Dez - 10	■ C1 Atividades científicas e técnicas e publicações (25%) - Com publicações e participação em projectos de investigação e de natureza técnica - 20 - Sem publicações mas com participação em projectos de investigação ou de natureza técnica - 15 - Sem publicações e sem participação em projectos - 8 ■ C2 Formação Profissional na área do curso ou afim (20%) - ≥ 100 horas - 20 - ≥ 50 e < 100 horas - 16 - ≥ 20 e < 50 horas - 13 - < 20 horas - 10 ■ C3 Formação em competencias transversais (15%) - ≥ 100 horas - 20 - ≥ 50 e < 100 horas - 16 - ≥ 20 e < 50 horas - 13 - < 20 horas - 10 ■ C4 Participação em conferências e afins (15%) - Participação em 10 ou mais conferências ou atividades similares - 20 - Participação entre 7 a 9 conferências ou atividades similares - 18 - Participação 5 ou 6 conferências ou atividades similares - 16 - Participação em 3 ou 4 conferências ou atividades similares - 14 - Participação em 2 conferências ou atividades similares - 12 - Participação em 1 conferência ou atividade similar - 10 - Sem participação em conferências ou atividades similares - 8 ■ C5 Importância de cargos desempenhados (15%) - Direção - 20 - Intermédios - 15 - Outros - 10 ■ C6 Voluntariado (10%) - ≥ 100 horas - 20 - ≥ 50 e < 100 horas - 16 - ≥ 20 e < 50 horas - 13 - < 20 horas - 10